COMUNE DI BORGHETTO SANTO SPIRITO

(PROVINCIA DI SAVONA)

N° **98** registro Delibere - Seduta del **15/11/2023**

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. 16.11.2022..**

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di Novembre, alle ore 17:38, in Borghetto Santo Spirito, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte della legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i signori:

NOMINATIVO	*PRESENTE*	*ASSENTE*
CANEPA GIANCARLO	X	
ANGELUCCI LUCA	X	
D'ASCENZO ALESSIO	X	
LO PRESTI CARLA CELESTE	X	
BONGIORNI CAROLINA	X	

TOTALE	5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Federica Morabito.

Il SindacoGiancarlo Canepa, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta segnata all'ordine del giorno, che viene presa in conformità allo schema nel testo di seguito formulato sul quale - ove previsti - sono stati rilasciati preventivamente i pareri stabiliti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267, che sono allegati per formarne parte integrale e sostanziale del presente atto.

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. 16.11.2022..

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che in merito alla presente delibera non sussiste ipotesi di conflitto d'interesse, in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e al PTPC del Comune di Borghetto Santo Spirito, a carico del responsabile dell'U.O. proponente così come attestato dallo stesso;

PREMESSO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;

VISTO l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113 che recita: "*1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*"

DATO ATTO che il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali siglato il 16.11.2022, all'art. 13, comma 6, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, dispone che la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza allegata al medesimo C.C.N.L. 16.11.2022;

DATO ATTO altresì che il comma 7 del sopra richiamato art. 13 prevede che le amministrazioni definiscano, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto con le organizzazioni sindacali (art. 5 C.C.N.L. 16.11.2022), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base degli elementi di valutazione indicati nel medesimo comma (esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; titolo di studio; competenze professionali) a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%;

PRESO ATTO pertanto della necessità di disciplinare le procedure valutative delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16.11.2022;

RITENUTO adottare il regolamento allegato al presente atto, con validità fino al 31.12.2025, dando atto che con nota U.O. Personale prot. n. 30566 del 26.10.2023 è stato trasmesso, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera o) del C.C.N.L 16.11.2022, alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L., l'art. 4 del predetto regolamento, recante "Procedura valutativa", e, entro i successivi 5 giorni lavorativi, non è stato richiesto il confronto;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio comunale:

- n° 39 adottata dal Consiglio comunale in data 11.12.2017 ad oggetto piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. n. 243 bis, comma 1, del TUEL 267/2000;
- n. 58 del 30.12.2022 mediante la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP - periodo 2023-2025;
- n. 5 assunta nella seduta del 31.01.2023 che approva il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e suoi allegati disponibili alla sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente;

disponibili all'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Ente;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2 e 3 - del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL' ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI";
- lo Statuto comunale;
- il decreto del Sindaco di conferimento dell'incarico di responsabilità di U.O. n. 2 del 14.06.2022 adottato ai sensi dell'articolo 50, 10° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16.11.2022;

ACQUISITI i pareri di REGOLARITÀ TECNICA e CONTABILE espressi dai responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., che si allegano alla presente per formarne parte integrale e sostanziale;

PRESO ATTO che la presente deliberazione, oltre ai pareri ex art. 49 TUEL, è corredata di n. 1 allegato costituito dal regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16.11.2022 - allegato "A";

CON VOTI unanimi, favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1) di approvare il testo del Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16.11.2022, allegato "A" al presente atto, che avrà validità fino al 31.12.2025.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti;

VISTO l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

DELIBERA

di dichiarare, con separata unanime, favorevole votazione la deliberazione immediatamente eseguibile.-

---

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE	IL VERBALIZZANTE
Giancarlo Canepa	Federica Morabito

Atto sottoscritto digitalmente ex artt. 20 e 21 del D.Lgs. n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate

---

La presente deliberazione è stata PUBBLICATA nelle forme di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, all'albo pretorio del Comune.

La stessa è divenuta ESECUTIVA, secondo quanto stabilito dall'art. 134, comma 3° oppure 4°, del TUEL, nella data indicata nell'apposito CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA', contenuto nel fascicolo informatico dell'atto.