



COMUNE DI BORGHETTO SANTO SPIRITO
(PROVINCIA DI SAVONA)

N° **101** registro Delibere - Seduta del **23/07/2024**

Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE**

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di Luglio, alle ore 12:00, in Borghetto Santo Spirito, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte della legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i signori:

<i>NOMINATIVO</i>	<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
CANEPA GIANCARLO	X	
ANGELUCCI LUCA	X	
D'ASCENZO ALESSIO	X	
LO PRESTI CARLA CELESTE	X	
BONGIORNI CAROLINA	X	
TOTALE	5	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Federica Morabito.

Gli Assessori Angelucci, D'Ascenzo, Lo Presti e Bongiorno partecipano alla seduta in modalità videoconferenza.

Il Sindaco Giancarlo Canepa, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta segnata all'ordine del giorno, che viene presa in conformità allo schema nel testo di seguito formulato sul quale - ove previsti - sono stati rilasciati preventivamente i pareri stabiliti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267, che sono allegati per formarne parte integrale e sostanziale del presente atto.

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che in merito alla presente delibera non sussiste ipotesi di conflitto d'interesse, in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e al PTPC del Comune di Borghetto Santo Spirito, a carico del responsabile del servizio proponente così come attestato dallo stesso;

RICHIAMATE:

- la Legge n. 124 del 07/08/2015 e s.m.i. “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” che, all'art. 14, istituisce il Piano organizzativo del lavoro agile (c.d. POLA) quale strumento volto ad individuare le modalità attuative del lavoro agile;
- la Legge n. 81 del 22/05/2017 e s.m.i. “*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*” che, al Capo II disciplina nello specifico il lavoro agile quale misura atta ad incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 06/08/2021 e s.m.i. “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*” che, all'art. 6 istituisce il Piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO) nel quale le amministrazioni devono, tra le altre cose, definire le strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile; il documento denominato POLA, istituito dalla L. n. 124/2015, costituisce una specifica sezione del PIAO in quanto assorbito al suo interno;
- le Linee Guida del 30/11/2021 in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche le quali, oltre a dettare le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni a seguito della cessazione dello stato di emergenza da COVID-19, hanno come obiettivo quello di fornire misure in materia di lavoro agile che, con l'entrata in vigore dei nuovi CCNL, cessano la loro efficacia solo per le parti non compatibili con gli stessi;
- il Decreto Ministeriale 30/06/2022 recante “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019–2021 del 16/11/2022 che, al Titolo VI, disciplina la materia del lavoro a distanza; in particolare il Capo I è dedicato al Lavoro Agile;
- la Direttiva 29/12/2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ad oggetto *Lavoro agile* che prevede la necessità di garantire ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.
- la Direttiva n. 83 del 17/01/2024 dell'Ufficio Legislativo del Ministro per la Pubblica Amministrazione che, ad integrazione ed esplicitazione della Direttiva 29/12/2023, chiarisce che l'obiettivo che si intende perseguire è quello “*di sensibilizzare le amministrazioni a tenere in adeguato conto, nell'ambito dell'organizzazione del personale e con pieno senso di collettività, le peculiari situazioni che in un dato momento ed entro dati limiti temporali, possano far insorgere nel dipendente la necessità di svolgere la propria attività lavorativa (ove possibile) in modalità agile, anche in termini derogatori rispetto al criterio - che resta vigente - della prevalenza della prestazione resa in presenza (come previsto nel DM 30 giugno 2022)*”;

DATO ATTO che è intenzione di questa Amministrazione, in applicazione delle disposizioni sopra richiamate, dare attuazione alla misura organizzativa del lavoro agile, quale modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, previamente individuati, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità, con la finalità di favorire la produttività e l'orientamento ai risultati, di conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa, garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;

CONSIDERATO pertanto necessaria l'approvazione di apposito Regolamento che disciplini il lavoro agile presso l'Ente;

VISTO il testo del "*Regolamento per la disciplina del lavoro agile*", allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio comunale:

- n. 34 del 30.11.2023 mediante la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP - periodo 2024-2026;
- n. 39 assunta nella seduta del 22.12.2023 che approva il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e suoi allegati;

disponibili all'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Ente;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2 e 3 - del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL' ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI";
- lo Statuto comunale;
- il decreto del Sindaco di conferimento dell'incarico di responsabilità di U.O. n. 2 del 14.06.2022 adottato ai sensi dell'articolo 50, 10° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere di REGOLARITÀ TECNICA espresso dal responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., che si allega per formarne parte integrale e sostanziale, dando atto altresì che la presente deliberazione NON NECESSITA di quello inerente la REGOLARITA' CONTABILE in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PRESO ATTO che la presente deliberazione, oltre al parere - sopra indicato - ex art. 49 TUEL, è corredata di n. 1 allegato, costituito da:

- *Regolamento per la disciplina del lavoro agile* - allegato 1;

CON VOTI unanimi, favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare il “*Regolamento per la disciplina del lavoro agile*” allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
 2. di dare atto che il Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione;
 3. di pubblicare la presente deliberazione, unitamente al suo allegato, sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali - Atti Generali.
-

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Giancarlo Canepa

IL VERBALIZZANTE
Federica Morabito

Atto sottoscritto digitalmente ex artt. 20 e 21 del D.Lgs. n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate

La presente deliberazione è stata PUBBLICATA nelle forme di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, all'albo pretorio del Comune.

La stessa è divenuta ESECUTIVA, secondo quanto stabilito dall'art. 134, comma 3° oppure 4°, del TUEL, nella data indicata nell'apposito CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA', contenuto nel fascicolo informatico dell'atto.
