

METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

Innanzitutto è necessario premettere che le elevate qualificazioni devono svolgere funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

E' necessario graduare le posizioni attraverso una metodologia quali-quantitativa che ne colga le specificità e che preveda:

- l'esplicitazione dei criteri di graduazione;
- l'attribuzione dei pesi a ciascun criterio di graduazione;
- l'assegnazione del punteggio per ciascun criterio e per ciascuna posizione.

secondo il seguente procedimento.

Periodicamente sarà individuato il "budget" a disposizione per la retribuzione di posizione in base a quanto disposto in applicazione della disciplina normativa e contrattuale in vigore.

Tale budget viene distribuito tra le elevate qualificazioni sulla base della pesatura della sedia fredda.

In relazione a ciascun criterio di valutazione individuato dall'Amministrazione è assegnato un punteggio compreso tra un valore minimo e massimo.

I punteggi relativi a ogni criterio sono sommati ed è individuato il punteggio totale di ciascuna E.Q.

È effettuata la parametrizzazione di ciascun punteggio totale rispetto alla somma dei punteggi totali attribuiti complessivamente a tutte le E.Q., determinando il peso specifico di ciascuna.

Per ottenere l'importo della retribuzione di posizione assegnata a ciascuna E.Q., il suo peso specifico è parametrato al budget a disposizione.

Criteri di graduazione

I criteri di graduazione generali e gli elementi specifici di graduazione sono quelli riportati di seguito

Criteri generali di graduazione

A) Rilevanza organizzativa

Risorse Umane gestite dalla posizione organizzativa	Massimo 8 punti: Sino a 5 dipendenti 4 punti Da 6 dipendenti in su 8 punti
Difficoltà dei servizi assegnati per materia	Massimo 8 punti / minimo 2 punti
Complessità delle proposte di Giunta e di Consiglio	Massimo 8 punti / minimo 2 punti - 8 punti specialistica - 6 punti elevata ma non specialistica - 4 punti mediamente specialistica - 2 punti atti di gestione ordinaria
Responsabilità connesse all'incarico assegnato con riferimento alle responsabilità tecnica, amministrativa e contabile connesse alle diverse posizioni.	Massimo 6 punti / minimo 2 punti

Attività di supporto-collaborazione con organi istituzionali	Massimo 6 punti / minimo 2 punti
Strategicità del servizio (rilievo rispetto agli obiettivi strategici dell'Ente)	Massimo 6 punti / minimo 2 punti - 2 punti: i processi e le attività gestiti implicano assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione; - 4 punti: i processi e le attività gestiti risultano significativi per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione; - 6 punti: i processi e le attività gestiti risultano direttamente collegati al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione

B) Funzione di direzione

Numero servizi gestiti	Massimo 8 punti un punto per servizio
Professionalità e specializzazione	Massimo 10 punti: - 10 punti la posizione richiede la conoscenza specialistica o l'abilitazione professionale - 6 punti la posizione richiede la conoscenza di materie e prassi acquisibili dall'esperienza - 2 punto la posizione può essere esercitata con ricorso a conoscenze generiche

C) Responsabilità e complessità gestionale

Oggetto delle determinazioni /atti caratterizzanti la elevata qualificazione	Massimo 10 Punti - 10 punti (determinazione di elevato contenuto e responsabilità diretta , con massima complessità tecnica) - 8 punti determinazione di discreto contenuto, con massima complessità tecnica - 6 punti determinazione di medio contenuto, con media complessità tecnica - 4 punti determinazione di modesto contenuto, con modesta complessità tecnica
Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento per gestione dei servizi assegnati	Massimo Punti 10 -10 punti complesso e variabile -8 punti Discreta e variabile -7 modesto e variabile - 6 complesso e costante - 4 discreto e costante -2 modesto e costante

Grado di interfaccia con l'ambiente esterno e complessità relazionale, in relazione alla difficoltà di gestione dei rapporti con il cittadino, gli operatori economici, e gli altri organi istituzionali esterni.	Massimo 8 punti / minimo 2 punti
Grado di interfaccia con l'ambiente interno e complessità relazionale, in relazione alla difficoltà di gestione dei rapporti con gli altri Settori interni dell'Ente ,Segretario Comunale e organi istituzionali interni	Massimo 8 punti / minimo 2 punti

D) Dimensione economica

Risorse finanziarie (entrata + spesa) gestite dalla posizione organizzativa: **punteggio massimo 4 punti**

Sino a € 5.000.000,00	Punti 2
Oltre € 5.000.000,00	Punti 4

Ciascun fattore generale di graduazione va opportunamente pesato al fine di considerarne l'importanza relativa nella formulazione del giudizio finale sulla posizione.

Applicata la pesatura alle elevate qualificazioni sulla base dei succitati criteri sarà assegnata una retribuzione di posizione ponderata in relazione al punteggio ottenuto, così come indicato nel file excell allegato al presente regolamento.

Il complesso delle retribuzione di posizione e di risultato dovranno rispettare il limite dello stanziato ed in particolare dei limiti di spesa di cui all'art. 23 comma 2 DI 75/2017.